СОГЛАСОВАНО

Директор Департамента образования

Администрации городского округа

город Рыбинск

Р.МЕНБРИДОВЯ

1 un en po 2014 (5)

Положение

об иной приносящей доход деятельности

1.Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ, Бюджетным кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 15 августа 2013 г. N 706, другими нормативными правовыми актами и Уставом муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №30 (далее Школа).
- 1.2. Данное положение определяет порядок и правила осуществления иной приносящей доход деятельности.
- 1.3. Средства, получаемые учреждением от ведения иной приносящей доход деятельности поступают в самостоятельное распоряжение Школы и используется ей в соответствии с уставными целями и планом финансовохозяйственной деятельности.
- 1.4. Положение согласовывается с Департаментом образования Администрации городского округа город Рыбинск.

2. Цели и задачи иной приносящей доход деятельности Школы

2.1. Основными целями иной приносящей доход деятельности Школы являются: -рациональное использование материально-технической базы Школы;

материально-техничекой базы Школы.

- -материальное стимулирование работников Школы.
- 2.2. Для достижения указанных целей Школа осуществляет следующие функции:
- -планирование работы Школы;
- -изучение спроса на предоставляемые услуги Школы:
- -проведение мероприятий, направленных на повышение качества предоставляемых услуг;

3.Виды иной приносящей доход деятельности.

3.1. Школа вправе вести иную приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом, но не в ущерб основной деятельности.

4. Порядок осуществления иной приносящей доход деятельности.

- 4.1. Для осуществления иной приносящей доход деятельности в Школе может быть назначены ответственные, из числа сотрудников школы (педагоги или администратор), могут быть созданы (одно или несколько) структурные подразделения, которые выступают координаторами либо непосредственными исполнителями при осуществлении того или иного вида иной приносящей доход деятельности.
- 4.2. Ответственные лица, структурные подразделения осуществляют свою деятельность за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Так как подразделения являются базой для проведения образовательного процесса в рамках муниципального задания, они имеют право на возмещение части средств за счет субсидии на выполнение муниципального задания.
- 4.3. ответственные, либо указанные подразделения, назначаются или создаются приказом директора и действуют на основании Устава Школы и Положения о структурном подразделении. Положение о структурном подразделении

азрабатывается Школой самостоятельно и согласовывается с Департаментом образования Администрации городского округа город Рыбинск. Для организации работы структурного подразделения, а так же осуществления иной приносящей доход деятельности могут привлекаться как штатные работники учреждения, так и работники сторонних организаций.

4.4. Услуги Заказчикам оказываются на основании заключения договора на предоставление услуги, или договора-оферты (Приложение 1 к Положению).

5. Управление иной приносящей доход деятельностью.

- 5.1. Иная приносящая доход деятельность строится на основе плана финансовохозяйственной деятельности, при этом на оплату труда директора Школы используется не более 7 % средств полученных от приносящей доход деятельности.
- 5.2. Общее руководство и контроль за иной приносящей доход деятельностью осуществляется директором Школы. В компетенцию директора входит:
- утверждение программы деятельности, плана финансово-хозяйственной деятельности Школы;
- утверждение настоящего Положения и Положения о структурном подразделении, структуры, штатов, прием на работу руководителя структурного подразделения и определение его должностных обязанностей (в случае создания структурного подразделения, указанного в п.4.1. настоящего положения);
- назначение ревизионной комиссии по проверке финансовых результатов иной приносящей доход деятельности;
- утверждение финансовых результатов и заключений ревизионной комиссии иной приносящей доход деятельности; утверждение порядка распределения средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, включая размеры оплаты труда, размеры, формы материального поощрения и оказание материальной помощи, в соответствии с нормативами оплаты труда, применяемыми в Школе;
- принятие решений в соответствии с трудовым законодательством о привлечении к материальной и дисциплинарной ответственности работников,

- тривлекаемых к осуществлению и обеспечению иной приносящей доход деятельности;
- применение мер материального стимулирования к работникам Школы и к привлекаемым работникам сторонних организаций.
- внесение изменений в Положение по согласованию с Департаментом образования Администрации городского округа город Рыбинск.

6. Учет и отчетность

- 6.1. Доход, полученный Школой от иной приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество, отражаются на лицевом счете Школы и учитываются в балансе по коду вида деятельности 2 (иная приносящая доход деятельность).
- 6.2. Учет и контроль финансов хозяйственной деятельности, связанной с иной приносящей доход деятельностью, осуществляет директор и главный бухгалтер ЦБ Департамента образования.

7. Заключительные положения

- 7.1. Указанная в Положении деятельность может быть прекращена:
- по решению директора;
- в случае ликвидации Школы;
- по решению суда.

По решению Департамента образования Администрации городского округа город Рыбинск деятельность может быть приостановлена, если указанная деятельность осуществляется в ущерб основной образовательной деятельности, предусмотренной Уставом.

7.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению исполняются в письменной форме и становятся его неотъемлемой частью с момента их согласования с Департаментом образования Администрации городского округа город Рыбинск.